



PEMERINTAH PROVINSI BALI  
DINAS KESEHATAN  
**UPTD RUMAH SAKIT MATA BALI MANDARA**

Jl. Angsoka Nomor 8 Telp. ( 0361 ) 243350  
Email: rsmatabalimandara@yahoo.com  
D E N P A S A R 80233

---

Nomor : - /WBS  
Lampiran : 1 gabung  
Hal : Laporan Triwulan I 2020  
Whistleblowing System

Denpasar, 2 April 2020  
Kepada  
Yth. Direktur RS Mata  
Bali Mandara  
di-  
Tempat

Berdasarkan Surat Keputusan Direktur RS. Mata Bali Mandara Nomor: 445/18/RSM.BM/2016 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System (WBS), bersama ini kami laporkan hasil evaluasi implementasi Whistleblowing System selama triwulan I (Jan-Maret) tahun 2020 sebagaimana terlampir.

Demikian atas perhatiannya, disampaikan terima kasih.

Tim Pengelola WBS

Dr. Putu Santy Erawati



**PEMERINTAH PROVINSI BALI**  
**RUMAH SAKIT MATA BALI MANDARA**  
Jl. Angsoka Nomor 8 Telp. ( 0361 ) 243350  
D E N P A S A R 80233

**LAPORAN WISTLEBLOWING SYSTEM**  
**TRIWULAN I 2020**

No	Laporan/Kegiatan	Jumlah Kegiatan				Bukti Fisik
		Jan	Feb	Mrt	Jml	
1	Laporan/masalah	0	0	0	0	Buku laporan
2	Tindak lanjut	0	0	0	0	Buku laporan
3	Laporan masih dalam proses	0	0	0	0	Buku laporan
	<b>Total</b>	0	0	0	0	

Denpasar, 2 April 2020

Tim WBS

Dr. Putu Santy Erawati



PEMERINTAH PROVINSI BALI  
DINAS KESEHATAN  
**UPTD RUMAH SAKIT MATA BALI MANDARA**  
Jl. Angsoka Nomor 8 Telp. ( 0361 ) 243350  
Email: rsmatabalimandara@yahoo.com  
D E N P A S A R 80233

---

## **LAPORAN EVALUASI WHISTLEBLOWING SYSTEM TRIWULAN I TAHUN 2020**

### **I. LATAR BELAKANG**

Rumah Sakit Mata Bali Mandara berkomitment menyelenggarakan pemerintahan yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme, sehingga perlu upaya mendorong terwujudnya integritas dan prinsip-prinsip *good corporate governance* / GCG bagi karyawan di lingkungan Rumah Sakit Mata Bali Mandara. Sehingga untuk terwujudnya hal tersebut Rumah Sakit Mata Bali Mandara menyusun dan menerapkan system pelaporan pelanggaran (Whistleblowing System). Pengaduan yang diperoleh dari mekanisme WBS ini perlu mendapat perhatian dan tindak lanjut, termasuk pengenaan hukuman yang tepat agar dapat memberikan efek jera bagi pelaku pelanggaran.

### **II. PROGRAM KERJA**

1. Melakukan sosialisasi
2. Melakukan koordinasi dengan SPI jika ada laporan
3. Membuat analisa / rencana tindak lanjut atas laporan pelanggaran
4. Membuat rekomendasi
5. Membuat laporan kepada Direktur
6. Membuat laporan monitoring dan evaluasi

### **III. EVALUASI**

Untuk triwulan I tahun 2020 belum ada laporan yang masuk terkait dugaan pelanggaran yang dilakukan karyawan RSBM, baik di bagian pelayanan maupun administrasi, sehingga perlu adanya sosialisasi yang berkesinambungan untuk menumbuhkan kesadaran bagi seluruh pegawai untuk melaporkan setiap pelanggaran yang ditemukan.

Denpasar, 2 April 2020

Tim Pengelola WBS  
RS Mata Bali Mandara



Dr. Putu Santy Erawati